

**Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro
Secretaria Municipal de Assistência Social
Comissão de Seleção do Chamamento
Público**

PROGRAMA “PASSO A PASSO: UMA NOVA CAMINHADA”

CHAMAMENTO PÚBLICO CP – SMAS Nº 02/2026



**Centro de Assessoria ao
Movimento Popular - CAMPO**

Abril 2026

SUMÁRIO

ANEXO - I.9.....	3
1 - IDENTIFICAÇÃO DA OSC.....	3
1.2 - DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL.....	3
2 – JUSTIFICATIVA TÉCNICA DA PROPOSTA.....	3
2.1 Informações e dados sobre os trabalhos similares já realizados pela organização da sociedade civil.....	4
3 - METODOLOGIA DE EXECUÇÃO.....	5
4. EQUIPE TÉCNICA PROPOSTA.....	8
5. PLANILHA DE CUSTOS – RUBRICA A RUBRICA (CONFORME ANEXOS I.10 E I.11)...	9
6. CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO.....	9
7. DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA E CONCORDÂNCIA COM O EDITAL (ANEXO II).....	9



ANEXO - I.9

1 - IDENTIFICAÇÃO DA OSC

Nome da OSC: Centro de Assessoria ao Movimento Popular - CAMPO			
CNPJ: 31.885.320.0001/08			
Endereço: Avenida Beira Mar, 216, sala 701			
Bairro: Centro			
Cidade: Rio de Janeiro	UF: RJ	CEP: 20.021-060	Tel: (21) 99792-5666
E-mail: campo@campo.org.br			

1.2 - DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL

Nome do Representante Legal: Sergio Renato Mendes Martins			
RG (Órgão Expedidor): 08.495.262-1 / DETRAN/RJ			CPF:
Endereço: Rua Uruguai, 228 - Ap 202		Complemento:	Bairro: Tijuca
Complemento:		Bairro: Tijuca	
Cidade: Rio de Janeiro	UF: RJ	CEP: 20510-060	Tel: (21) 99792-5666
E-mail: sergiorenatomartins@gmail.com			

2 - JUSTIFICATIVA TÉCNICA DA PROPOSTA

A presente proposta fundamenta-se na análise do contexto social do município do Rio de Janeiro, no qual adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas em meio aberto estão inseridos em cenários marcados por desigualdades estruturais, fragilização de vínculos familiares e comunitários, evasão escolar e recorrente exposição a situações de violência e violação de direitos. Trata-se de um público que, historicamente, enfrenta múltiplas barreiras de acesso a oportunidades de desenvolvimento, o que impacta diretamente na efetividade dos processos de responsabilização e reintegração social.

Observa-se que, embora as medidas socioeducativas possuam caráter pedagógico, sua efetividade é frequentemente comprometida pela ausência de ações integradas, contínuas e territorialmente referenciadas, capazes de articular proteção social, acompanhamento técnico qualificado e desenvolvimento de competências pessoais e sociais. A desarticulação entre serviços e a insuficiência de estratégias estruturadas de intervenção contribuem para a reincidência e para a manutenção de trajetórias de exclusão. Diante disso, a proposta se



justifica pela necessidade de qualificar e fortalecer as ações voltadas a esse público, por meio da implementação de estratégias sociopedagógicas que promovam acompanhamento sistemático, fortalecimento de vínculos e construção de novos projetos de vida, em consonância com os princípios da proteção integral.

Além disso, é importante destacar que o projeto demonstra plena adequação ao objeto do edital ao estruturar ações voltadas ao atendimento integral de adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas em regime aberto, alinhadas às diretrizes da Proteção Social Especial de Média Complexidade no âmbito do Sistema Único de Assistência Social. A metodologia proposta integra acompanhamento técnico sistemático, atividades socioeducativas planejadas e ações de fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, assegurando a integralidade do atendimento e a qualificação do processo socioeducativo. Ademais, também prevê a articulação permanente com a rede socioassistencial e demais políticas públicas, garantindo a intersetorialidade das ações e ampliando as possibilidades de inclusão social dos beneficiários.

Destaca-se, ainda, a incorporação de diretrizes centrais como a centralidade no usuário, a abordagem territorial e a promoção da equidade, bem como a previsão de estratégias de monitoramento e avaliação que permitem o acompanhamento dos resultados e a efetividade das ações desenvolvidas. A coerência entre objetivos, metodologia, equipe técnica e planejamento físico-financeiro evidencia a viabilidade operacional da proposta e sua aderência aos parâmetros de eficiência e economicidade exigidos. Dessa forma, o projeto apresenta consistência técnica e alinhamento às diretrizes do programa, configurando-se como uma iniciativa capaz de contribuir de forma efetiva para o fortalecimento das ações socioeducativas e para o alcance dos objetivos do programa “Passo a Passo: Uma Nova Caminhada”.

2.1 Informações e dados sobre os trabalhos similares já realizados pela organização da sociedade civil

A trajetória do CAMPO na execução de serviços socioassistenciais de alta complexidade evidencia a sólida experiência na proteção social de públicos em situação de vulnerabilidade, com destaque para o **Centro de Atendimento Integrado Protógenes Guimarães** e a **Residência Inclusiva de Conceição de Macabu**, nos quais desenvolve acolhimento institucional, acompanhamento interdisciplinar e promoção da autonomia. Soma-se a essa atuação a experiência nos **Serviços de Acolhimento Institucional – Lotes II, III, IV e V** (Irmã Dulce, Maria Tereza Vieira, Maria Vieira Bazani, URS Dina Staf, URS Nilda Ney, URS Realengo, URS Rio Acolhedor e URS Haroldo Costa), além da cogestão de unidades de



acolhimento para crianças e adolescentes em situação de risco e vulnerabilidade social junto à SMAS Rio.

Vale destacar também, a experiência na gestão do **Centro de Atividades Intergeracional da Engenhoca**, no município de Niterói, na modalidade de Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, conforme a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais. Nesse conjunto de serviços, o CAMPO realiza acompanhamento socioassistencial contínuo, elaboração de planos individualizados, fortalecimento de vínculos familiares e comunitários e articulação permanente com a



rede socioassistencial e intersetorial, evidenciando domínio técnico na condução de ações continuadas, territorializadas e orientadas para o desenvolvimento social dos usuários.

Nesse sentido, a proposta apresentada alinha-se plenamente ao objeto do edital ao estruturar estratégias sociopedagógicas para o atendimento integral de adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas em meio aberto, incorporando metodologias já consolidadas pela instituição. A articulação entre experiência prévia, capacidade operacional e metodologia proposta evidencia aderência às diretrizes do programa “Passo a Passo: Uma Nova Caminhada”, assegurando a viabilidade da execução, a integralidade do atendimento e a efetividade das ações socioeducativas.

3 - METODOLOGIA DE EXECUÇÃO

3.1 Descrição da Metodologia

A metodologia do Programa “Passo a Passo: Uma Nova Caminhada” estrutura-se em três eixos complementares, sendo eles: 1) Oficinas culturais e atividades formativas; 2) Tutoria de desenvolvimento; e por fim, 3) Acompanhamento das ações. No quadro abaixo apresentamos as metas, os produtos e os indicadores de monitoramento e avaliação contínua, que permitirá ao CAMPO mensurar os resultados e readequar as estratégias quando necessário:



META	DESCRIÇÃO
Contratação de 100% do RH necessário para execução do projeto	A contratação de 01 (um) técnico do SUAS e de 31 (trinta e um) tutores para acompanhamento dos adolescentes. UNID.DE MEDIDA: Nº de profissionais contratados e alocados // QUANT.: 32 // FREQUÊNCIA: 1º mês e sempre que for necessário // INDICADOR DE RESULTADO: % de profissionais contratados em relação ao previsto; Regularidade de pagamento // MEIO DE VERIFICAÇÃO: Contratos de trabalho; Folha de pagamento.
Promover Oficinas Culturais	Oferta de oficinas culturais uma vez por semana nas seguintes áreas: 1) MUSICALIZAÇÃO - Onde buscamos promover o aprendizado musical de forma dinâmica, estimulando a expressão criativa e o pensamento crítico dos adolescentes, valorizando a música como ferramenta de reflexão social e fortalecimento do protagonismo juvenil, além de incentivar a produção autoral e a construção coletiva de ideias; 2) OFICINA AUDIOVISUAL E CINEMATOGRAFICA - Onde apresentamos técnicas de produção audiovisual, estimulando o interesse dos adolescentes em registrar suas vivências e refletir criticamente sobre questões sociais, ao mesmo tempo em que desenvolvem habilidades práticas e contato com diferentes formas de expressão cultural; 3) SONORIZAÇÃO, ILUMINAÇÃO E TÉCNICAS PARA DISK JOCKEY - Onde buscamos promover a aproximação dos adolescentes com o universo técnico de som e iluminação, incentivando o interesse por trajetórias profissionais na área, por meio de experiências práticas em eventos e do contato com diferentes linguagens musicais e culturais. UNID.DE MEDIDA: Nº de oficinas realizadas // QUANT.: 56 oficinas // FREQUÊNCIA: Semanal // INDICADOR DE RESULTADO: = de 56 oficinas realizadas/mês // MEIO DE VERIFICAÇÃO: Relatório Técnico mensal e Instrumentos de monitoramento
Ações de tutoria	Acompanhamento contínuo dos adolescentes, com foco na permanência e no engajamento no processo socioeducativo, por meio do fortalecimento de vínculos, escuta qualificada, monitoramento das trajetórias e apoio na superação de dificuldades. UNID.DE MEDIDA: Nº de adolescentes acompanhados // QUANT.: À definir // FREQUÊNCIA: Semanal // INDICADOR DE RESULTADO: > 95% dos adolescentes vinculados ao acompanhamento socioeducativo/ mês // MEIO DE VERIFICAÇÃO: Relatório Técnico mensal e Instrumentos de monitoramento
Ofertar Kit lanches	Fornecimento de kits lanche embalados individualmente e prontos para consumo, destinados aos adolescentes participantes das atividades do Programa Passo a Passo. O kit é composto, no mínimo, por: 01 garrafa de água contendo 310 ml; 01 suco em embalagem cartonada com canudo; 01 biscoito doce ou salgado, acondicionado em embalagem individual de, no mínimo, 24 g; 01 unidade de queijo processado cremoso, tipo requeijão; e 01 mini bolo, acondicionado em embalagem individual de, no mínimo, 40 g. UNID.DE MEDIDA: Quantitativo de Kit Lanches entregues // QUANT.: 1884 // FREQUÊNCIA: Mensal // INDICADOR DE RESULTADO: % de Kit Lanches recebidos // MEIO DE VERIFICAÇÃO: Relatório Técnico mensal e Instrumentos de monitoramento
Disponibilizar de 03 (três) carros sedan e 01 (uma) van	Oferta de três carros e uma van para garantir a mobilidade das equipes técnicas nos territórios de abrangência, para ampliar a capacidade de acompanhamento individual, familiar e comunitário, para aumentar a participação efetiva dos adolescentes e jovens nas atividades socioeducativas, culturais e comunitárias. UNID. DE MEDIDA: Despesa paga // QUANT.: 03 carros sedan e 01 van // FREQUÊNCIA: Mensal // INDICADOR DE RESULTADO: Busca Ativa Realizadas > ou = a 110% do total de adolescentes em descumprimento no mês Saída Cultural > ou igual a 16/ mês // MEIO DE VERIFICAÇÃO: Notas fiscais; Comprovantes de pagamento; Relatórios de gestão.
Acompanhar e monitorar a execução das oficinas culturais e da tutoria	Elaboração do planejamento pedagógico trimestral das oficinas culturais, no qual são definidos objetivos, conteúdos, metodologias, cronograma e resultados esperados. Esse planejamento permite organizar as ações de forma estruturada, assegurando coerência entre as atividades propostas e os objetivos socioeducativos do projeto, além de possibilitar ajustes periódicos conforme as demandas identificadas. Adicionalmente será realizada o monitoramento das atividades, por meio de registros sistemáticos de frequência. UNID. DE MEDIDA: Relatório entregue // QUANT.: 12 // FREQUÊNCIA: Mensal e Final // INDICADOR DE RESULTADO: > 16 Visitas técnicas aos CREAS/ mês // MEIO DE



	VERIFICAÇÃO: Relatórios protocolados; Registro de recebimento pela Administração.
Elaborar 100% dos relatórios técnicos e financeiros mensais e final	Os relatórios constituem instrumentos fundamentais para o registro, acompanhamento e avaliação das atividades desenvolvidas nas oficinas culturais e no processo de tutoria. UNID.DE MEDIDA: Relatório entregue // QUANT.: 12 // FREQUÊNCIA: Mensal e Final // INDICADOR DE RESULTADO: Cumprimento de 100% dos prazos de entrega; Aprovação de Prestação de Contas // MEIO DE VERIFICAÇÃO: Relatórios protocolados; Registro de recebimento pela Administração.

3.2 Estratégias pedagógicas, mobilização, proteção e acompanhamento dos beneficiários

As estratégias pedagógicas, de mobilização e acompanhamento dos beneficiários no âmbito do Programa "Passo a Passo: Uma Nova Caminhada" estão fundamentadas em uma abordagem integrada e centrada no adolescente, adotando metodologias participativas e lúdicas como instrumentos de aproximação, engajamento e desenvolvimento de habilidades, possibilitando a expressão de vivências e a construção de uma leitura crítica da realidade social. As ações serão desenvolvidas por meio de oficinas temáticas e atividades socioeducativas que promovam competências socioemocionais, autonomia e construção de projetos de vida, qualificando o cumprimento da medida com caráter pedagógico.

A mobilização será realizada de forma contínua, com estratégias de busca ativa e articulação com os CREAS e a rede socioassistencial, garantindo acesso, adesão e permanência no Programa. O acompanhamento será sistemático, com atendimentos individuais e coletivos, monitoramento de frequência e articulação intersetorial, assegurando a integralidade da proteção, o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários e a efetividade das ações socioeducativas.

3.3 Articulação com a rede socioassistencial

A execução do Programa será realizada de forma descentralizada no território do Município do Rio de Janeiro, em articulação permanente com a rede socioassistencial do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), especialmente com os Centros de Referência Especializados de Assistência Social (CREAS), responsáveis pelo acompanhamento das medidas socioeducativas em meio aberto. Essa articulação é essencial para garantir a integração das ações, a continuidade do acompanhamento dos adolescentes e a efetividade das intervenções, por meio de fluxos contínuos de comunicação, encaminhamentos, estudos de caso e ações conjuntas com a rede intersetorial. A atuação territorializada, alinhada às áreas de abrangência dos CREAS, assegura o acesso aos serviços, o fortalecimento de vínculos e a integralidade da proteção social, contribuindo para o alcance dos objetivos do Programa.



As regiões de abrangência e Unidades de Referências do projeto serão:

- **1ª CAS** – CREAS Simone de Beauvoir
- **2ª CAS** – CREAS Arlindo Rodrigues
- **2ª CAS** – CREAS Maria Lina de Castro Lima
- **3ª CAS** – CREAS Janete Clair
- **4ª CAS** – CREAS Stella Maris
- **4ª CAS** – CREAS Néelson Carneiro
- **5ª CAS** – CREAS Professora Márcia Lopes
- **6ª CAS** – CREAS Wanda Engel Aduan
- **7ª CAS** – CREAS Daniela Perez
- **8ª CAS** – CREAS (Bangu / Realengo e adjacências)
- **9ª CAS** – CREAS Zilda Arns Neumann
- **10ª CAS** – CREAS João Manoel Monteiro
- **10ª CAS** – CREAS Padre Guilherme Decaminada

4. EQUIPE TÉCNICA PROPOSTA

A composição de Recursos Humanos foi estruturada em conformidade com a Lei nº 13.019/2014, assegurando transparência, economicidade e adequação dos custos à execução do objeto. Os valores consideram referências de mercado, convenções coletivas e a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), contemplando salário-base, encargos trabalhistas obrigatórios, benefícios e custos operacionais. Também foram previstas provisões para cobertura de afastamentos e substituições, garantindo a continuidade dos serviços e o cumprimento das metas estabelecidas.

Quadro de Equipe			
Função/Cargo	QTD	CH	Perfil Profissional
Técnico de Nível Superior do SUAS	01	30h	Ensino superior completo na área de ciências sociais e humanas.
Tutores	31	40h	Ensino médio completo com experiência de trabalho na área da infância e juventude.
Oficineiro (contratação facultada pela CLT)	03	20h	Ensino Técnico ou superior nas seguintes áreas: Audiovisual, Música, Técnicas de Iluminação, Sonorização e Diskey.

As contratações previstas observam os perfis e atribuições definidos no Plano de Trabalho, garantindo compatibilidade entre formação, experiência e as exigências do objeto. A



composição da equipe foi estruturada de forma a assegurar capacidade técnico-operacional para o alcance das metas, considerando a complexidade do acompanhamento de adolescentes em cumprimento de medidas socioeducativas em meio aberto e a necessidade de intervenções contínuas, territorializadas e articuladas com a rede de proteção.

A presença do Técnico de Nível Superior, é fundamental para garantir a qualidade técnica das ações, o monitoramento dos resultados e a articulação intersetorial, elementos indispensáveis para a efetividade das medidas socioeducativas. Já os Tutores de Nível Médio são estratégicos para assegurar o acompanhamento contínuo e a proximidade com os adolescentes, contribuindo diretamente para a adesão, permanência e redução de situações de evasão no cumprimento das medidas.

Osicineiros, por sua vez, são essenciais para a dimensão socioeducativa do projeto, ao viabilizar espaços de convivência, desenvolvimento de habilidades e fortalecimento de vínculos, ampliando as possibilidades de inclusão social. Dessa forma, a composição proposta garante a integralidade das ações, a coerência com as metas estabelecidas e a efetividade da intervenção socioeducativa.

5. PLANILHA DE CUSTOS – RUBRICA A RUBRICA (CONFORME ANEXOS I.10 E I.11)

A presente planilha de custos foi elaborada com base nas diretrizes estabelecidas pela Lei nº 13.019/2014 e demais normativas aplicáveis, visando assegurar a transparência, a economicidade e a adequada aplicação dos recursos públicos na execução do objeto proposto. Os valores apresentados contemplam os custos necessários à implementação e manutenção das atividades previstas, incluindo recursos humanos, encargos trabalhistas, despesas operacionais e provisões, estando compatíveis com as referências de mercado e com as exigências legais vigentes. A estrutura orçamentária foi organizada de forma a garantir a viabilidade técnico-operacional do projeto e o cumprimento das metas estabelecidas no Plano de Trabalho.



 Centro de Assessoria ao Movimento Popular		CAMPO – Centro de Assessoria ao Movimento Popular Avenida Beira Mar, 216, sala 701 – Centro - RJ – Brasil CEP 20021-060 campo@campo.org.br - www.campo.org.br - Contato: (21) 99792-5666			
ANEXO I.10 – CP SMAS 02.2026					
MODELO DA PLANILHA DE CUSTOS – RUBRICA A RUBRICA UNIFICADA					
TIPO OPERACIONAL	ESPECIFICAÇÃO	REMUNERAÇÃO BRUTA		VALOR MENSAL	VALOR POR 12 MESES
		QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO		
1. RECURSOS HUMANOS	Técnico do SUAS	1	R\$ 4.274,80	R\$ 4.274,80	R\$ 51.297,62
	Tutor	31	R\$ 86.114,68	R\$ 86.114,68	R\$ 1.033.376,16
1. TOTAL GERAL DE PESSOAL				R\$ 90.389,48	R\$ 1.084.673,78
TIPO OPERACIONAL	ESPECIFICAÇÃO	REMUNERAÇÃO BRUTA		VALOR MENSAL	VALOR POR 12 MESES
		QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO		
2. OFICINA CULTURAL	Oficineiro	3	R\$ 6.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 216.000,00
	Material pedagógico (instrumentos musicais; aparelhos de gravação audiovisual; notebooks; recursos de iluminação e som; material de papelaria)		R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 36.000,00
2. TOTAL GERAL DE APOIO OPERACIONAL E LOGÍSTICO OFICINAS				R\$ 21.000,00	R\$ 252.000,00
TIPO	ESPECIFICAÇÃO	REMUNERAÇÃO BRUTA		VALOR MENSAL	VALOR POR 12 MESES
		QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO		
3. LANCHE	Kit Lanche	1884	R\$ 12,90	R\$ 24.303,60	R\$ 291.643,20
3. TOTAL GERAL DE LANCHE				R\$ 24.303,60	R\$ 291.643,20
TIPO	ESPECIFICAÇÃO	REMUNERAÇÃO BRUTA		VALOR MENSAL	VALOR POR 12 MESES
		QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO		
4. TRANSPORTE (veículo + combustível + motorista)	Sedan	3	R\$ 5.100,00	R\$ 15.300,00	R\$ 183.600,00
	Van	1	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 216.000,00
4. TOTAL GERAL TRANSPORTE				R\$ 33.300,00	R\$ 399.600,00
TIPO	ESPECIFICAÇÃO	REMUNERAÇÃO BRUTA		VALOR MENSAL	VALOR POR 12 MESES
		QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO		
5. CUSTOS INDIRETOS	Aluguel predial	1		R\$ 2.000,00	R\$ 24.000,00
	Energia OSC	1		R\$ 800,00	R\$ 9.600,00
	Contador Pleno OSC	1		R\$ 320,00	R\$ 3.840,00
	Assessoria jurídica OSC	1		R\$ 2.270,00	R\$ 27.240,00
	Água e esgoto	1		R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00
	Internet/ telefonia	1		R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00
5. TOTAL GERAL CUSTOS INDIRETOS				R\$ 13.390,00	R\$ 160.680,00
TOTAL GERAL (1 + 2 + 3 + 4 + 5)				R\$	2.188.596,98
NOTA 1. (*) O quantitativo de oficineiro temático é variável, conforme previsão no Plano de Trabalho.					

ANEXO I.11 - MODELO DA PLANILHA DE CUSTOS – UNITÁRIO

Chamamento Público: 01.2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (Dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	26/03/2026
B	Município / UF:	Rio de Janeiro
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025/2025 - SINDFILANTROPICA
D	Número de meses de execução da Parceria:	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Administrativo	Und	1

1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução da parceria		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	1311-20
3	Salário	R\$3.100,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução da parceria)	Técnico do SUAS
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	28/08/2025
6	Indicação da Convenção Coletiva (Sindicato)	

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário - Base		R\$ 3.100,00
B	Adicional de Periculosidade		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 3.100,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 258,33
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 289,59
Total		20,43%	R\$ 547,93

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,00%	R\$ 0,00
B	Salário Educação	0,00%	R\$ 0,00
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	R\$ 0,00
D	SESC ou Sesi	0,00%	R\$ 0,00
E	SENAI - SENAC	0,00%	R\$ 0,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,89
G	INCRA	0,00%	R\$ 0,00
H	FGTS	8,00%	R\$ 291,83
Total		8,60%	R\$ 313,72

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte - desconto de 6% sobre salário base		R\$ 34,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 0,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
D	Outros (especificar) - Assistência Odontológica		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida		R\$
F	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez por Doença		R\$
Total			R\$ 34,00

Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 547,93
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 313,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 34,00
Total		R\$ 895,65

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,81%	R\$ 149,02
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,14%	R\$ 331,15
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 116,73
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 331,15
Total			R\$ 480,16

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias	0,95%	R\$ 0,11
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	3,88%	R\$ 0,45
C	Substituto na cobertura de Licença - Paternidade	0,10%	R\$ 0,01
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,42%	R\$ 0,05
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,00
F	Substituto na cobertura de outros ausências (especificar)	9,49%	R\$ 1,10
Total		14,86%	R\$ 1,72

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Quadro - Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 1,72
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00
Total		R\$ 1,72

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 0,00
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Ferramental	R\$ 0,00
D	EPI's	R\$ 6,25
E	Outros (especificar)	R\$
Total		R\$ 6,25

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 126,97
B	Lucro		
C	TRIBUTOS		
	C.1 - Tributos Federais (especificar)		
	ISS	5,00%	R\$ 211,62
	PIS	1,65%	R\$ 69,84
	COFINS	7,60%	R\$ 321,67
	C.2 - Tributos Estaduais (especificar)		
C.3 - Tributos Municipais (especificar)			
Total		17,25%	R\$ 408,43

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.100,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 895,65
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 480,16
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 6,25
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.483,78
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 408,43
Valor Total por Empregado		R\$ 4.892,22

ANEXO I.11 - MODELO DA PLANILHA DE CUSTOS – UNITÁRIO

Chamamento Público: 02.2026

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (Dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	26/03/2026
B	Município / UF:	Rio de Janeiro
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025/2025 - SINDFILANTROPICA
D	Número de meses de execução da Parceria:	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Administrativo	Und	31

1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução da parceria		
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2516-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$1.950,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Tutor
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	28/08/2025
6	Indicação da Convenção Coletiva (Sindicato)	

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário - Base		R\$ 1.950,00
B	Adicional de Periculosidade		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 1.950,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 162,50
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 182,16
Total		20,43%	R\$ 344,66

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	VALOR
A	INSS	0,00%	R\$ 0,00
B	Salário Educação	0,00%	R\$ 0,00
C	SAT	0,00%	R\$ 0,00
D	SESC ou SESI	0,00%	R\$ 0,00
E	SENAI - SENAC	0,00%	R\$ 0,00
F	SEBRAE	0,00%	R\$ 0,00
G	INCRA	0,00%	R\$ 0,00
H	FGTS	8,00%	R\$ 183,57
Total		8,00%	R\$ 183,57

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte - desconto de 6% sobre salário base		R\$ 103,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 0,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
D	Outros (especificar) - Assistência Odontológica		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida		R\$
F	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez por Doença		R\$
Total			R\$ 103,00

Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 344,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 183,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 103,00
Total		R\$ 631,24

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,81%	R\$ 96,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,14%	R\$ 215,10
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 0,00
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 215,10
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 96,80

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias	0,95%	R\$ 0,07
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	3,88%	R\$ 0,29
C	Substituto na cobertura de Licença - Paternidade	0,10%	R\$ 0,01
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,42%	R\$ 0,03
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,00
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	9,49%	R\$ 0,71
Total		14,86%	R\$ 1,12

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00

Quadro - Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 1,12
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total			R\$ 1,12

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 0,00
B	Materiais		R\$ 0,00
C	Ferramental		R\$ 0,00
D	EPI's		R\$
E	Outros (especificar)		R\$ 6,25
Total			R\$ 6,25

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 82,51
B	Lucro -		R\$ 0,00
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (especificar)		
	ISS	5%	R\$
	PIS	1,65%	R\$ 45,38
	COFINS	7,60%	R\$ 209,03
	C.2 - Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 - Tributos Municipais (especificar)		
Total		17,25%	R\$ 336,92

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.950,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 631,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 96,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 1,12
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 6,25
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 2.685,40
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 336,92
Valor Total por Empregado			R\$ 3.022,32

ANEXO I.12 - MODELO DE CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

PARCELA	MÊS	RUBRICA		DESCRIÇÃO	VALOR
1	abr/26	RH + PROVISIONAMENTO	PESSOAL	SALÁRIO	R\$ 190.650,00
				ENCARGOS E BENEFÍCIOS	R\$ 58.157,74
				PROVISIONAMENTO	R\$ 12.679,71
				VALE TRANSPORTE	R\$ 9.681,00
				OUTROS	R\$ 0,00
		CUSTEIO	OPERACIONAL	ALIMENTAÇÃO	R\$ 72.910,80
				VEÍCULO S + COMBUSTÍVEL + MOTORISTA	R\$ 99.900,00
				ALUGUEL	R\$ 0,00
				OFICINEIROS + MATERIAIS PARA EX CUÇÃO	R\$ 63.000,00
			INDIRETO	CUSTO INDIRETO	R\$ 40.170,00
2	jul./26	RH + PROVISIONAMENTO	PESSOAL	SALÁRIO	R\$ 190.650,00
				ENCARGOS E BENEFÍCIOS	R\$ 58.157,74
				PROVISIONAMENTO	R\$ 12.679,71
				VALE TRANSPORTE	R\$ 9.681,00
				OUTROS	R\$ 0,00
		CUSTEIO	OPERACIONAL	ALIMENTAÇÃO	R\$ 72.910,80
				VEÍCULO S + COMBUSTÍVEL + MOTORISTA	R\$ 99.900,00
				ALUGUEL	R\$ 0,00
				OFICINEIROS + MATERIAIS PARA EX CUÇÃO	R\$ 63.000,00
			INDIRETO	CUSTO INDIRETO	R\$ 40.170,00
3	out./26	RH + PROVISIONAMENTO	PESSOAL	SALÁRIO	R\$ 190.650,00
				ENCARGOS E BENEFÍCIOS	R\$ 58.157,74
				PROVISIONAMENTO	R\$ 12.679,71
				VALE TRANSPORTE	R\$ 9.681,00
				OUTROS	R\$ 0,00
		CUSTEIO	OPERACIONAL	ALIMENTAÇÃO	R\$ 72.910,80
				VEÍCULO S + COMBUSTÍVEL + MOTORISTA	R\$ 99.900,00
				ALUGUEL	R\$ 0,00
				OFICINEIROS + MATERIAIS PARA EX CUÇÃO	R\$ 63.000,00
			INDIRETO	CUSTO INDIRETO	R\$ 40.170,00
4	jan./27	RH + PROVISIONAMENTO	PESSOAL	SALÁRIO	R\$ 190.650,00
				ENCARGOS E BENEFÍCIOS	R\$ 58.157,74
				PROVISIONAMENTO	R\$ 12.679,71
				VALE TRANSPORTE	R\$ 9.681,00
				OUTROS	R\$ 0,00
		CUSTEIO	OPERACIONAL	ALIMENTAÇÃO	R\$ 72.910,80
				VEÍCULO S + COMBUSTÍVEL + MOTORISTA	R\$ 99.900,00
				ALUGUEL	R\$ 0,00
				OFICINEIROS + MATERIAIS PARA EX CUÇÃO	R\$ 63.000,00
			INDIRETO	CUSTO INDIRETO	R\$ 40.170,00

6. CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO			
Parcela	MÊS - ANO	Perc	Total
Parcela 1	Mês 01 - Ano I	25,00%	R\$ 547.149,24
Parcela 2	Mês 04 - Ano I	25,00%	R\$ 547.149,24
Parcela 3	Mês 07 - Ano I	25,00%	R\$ 547.149,24
Parcela 4	Mês 10 - Ano I	25,00%	R\$ 547.149,24
TOTAL DO DESEMBOLSO		100,0%	R\$ 2.188.596,98

Rio de Janeiro, 07 de abril de 2026.

Sergio Renato Mendes Martins
Presidente

7. DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA E CONCORDÂNCIA COM O EDITAL (ANEXO II)

DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA E CONCORDÂNCIA - Edital CP-SMAS nº 02/2026

DECLARO que o(a) Centro de Assessoria ao Movimento Popular (CAMPO) está ciente e concorda com os critérios, exigências e responsabilidades previstas no edital **CP-SMAS nº 02/2026 e seus anexos** e na legislação vigente, bem como que se responsabiliza, sob as penas da Lei, pela veracidade e legitimidade das informações e documentos apresentados durante o processo de seleção.

Rio de Janeiro, 07 de abril de 2026.

Sergio Renato Mendes Martins
Presidente

